



1. Foreningen

Norsk cøliakiforening (NCF) er en frivillig, medlemsbasert forening. Landsmøtet avholdes annet hvert år, og er foreningens høyeste organ. Sentralstyret er ansvarlig for å iverksette landsmøtets vedtak og drifte foreningen mellom landsmøtene.

Foreningen har fylkeslag som dekker alle fylker. Fylkeslederne og sentralstyret utgjør landsstyret, som er det høyeste organet mellom landsmøtene.

Norsk cøliakiforening har fagråd og ernæringsråd samt et eget styre for NCF Junior (medlemmer 0 – 14 år).

Daglig drift betjenes av et sekretariat med kontoradresse i Oslo.

2. Formål

Organisasjonens formål er på landsbasis å ivareta personer med glutenintoleranse sine interesser i samfunnet.

3. Strategiske områder

I de neste to årene vil Norsk cøliakiforening utvikle og kvalitetssikre store deler av medlemstilbudet, eksternt arbeid, organisasjonen og drift. Norsk cøliakiforening vil tilpasse seg endringer i samfunnet og teknologiske muligheter.

De utvalgte strategiske områdene er medlemmene, ekstern kompetanseheving, intern kompetanseheving og organisasjon. Det er valgt et hovedmål innenfor hvert strategisk område, med tre sentrale delmål.

Sentralstyret, i samarbeid med sekretariatet, utarbeider tiltak for å nå delmålene, og det blir handlingsplanen som er sentralstyrets viktigste styringsverktøy.

a. Medlemmene

Øke medlemstallet med 1000 medlemmer netto

1. Øke antall innmeldinger til minst 1500 årlig
2. Redusere antall utmeldinger til under 1000 medlemmer årlig
3. Ha en årlig medlemstilfredsstillelse på over 70%

b. Ekstern kompetanseheving

Være ekspertene på kurs og kunnskap om glutenintoleranse

1. Holde kurs for aktuelle faggrupper i alle fylker årlig
2. Aktiv i alle medier
3. Ha minst en landsdekkende kampanje årlig

c. Intern kompetanseheving

Arrangere aktuelle kurs for alle medlemmene

1. Spesialkurs og kurs for viderekomne i baking
2. Kurs for nydiagnostiserte i alle fylkene
3. Alle kursene tilgjengelig for medlemmene

d. Organisasjon

Effektiv og tidsriktig organisasjon

1. Kvalifiserte og motiverte frivillige og ansatte
2. Tilstrekkelig antall frivillige og ansatte
3. Utvikle organisasjonen i forhold til utvikling i samfunnet, teknologiske muligheter og medlemmenes behov